

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA AUTO 2000
CABANG A. YANI SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH :

BUDHI SATRIYO HADIWIJAYA

No. Pokok : 049414590

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2001

SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA AUTO 2000
CABANG A.YANI SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

BUDHI SATRIYO HADIWIJAYA

No. Pokok : 049414590

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Nurtjahja Moegni Karyadi, Hj. Dra. Ec, Msi
NIP : 130604266

Tanggal.....

46/12 2002

KETUA JURUSAN,



DR. H. Amiruddin Umar, SE
NIP : 130604268

Tanggal.....

Lembar Persetujuan

12/12 201

Surabaya,.....

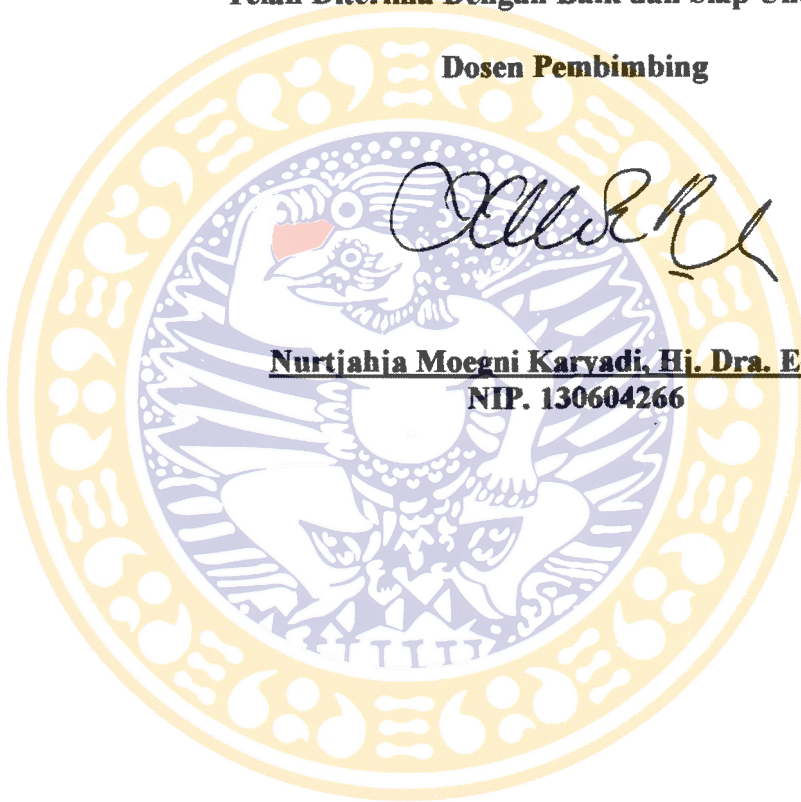
Telah Diterima Dengan Baik dan Siap Untuk Diuji

Dosen Pembimbing



Nurtjahja Moegni Karyadi, Hj. Dra. Ec, Msi

NIP. 130604266



ABSTRAKSI

Motivasi adalah suatu proses yang mendorong manusia untuk melakukan atau tidak melakukan sesuatu aktivitas baik fisik maupun pikiran. Motivasi inilah yang menjadi salah satu pendorong seseorang untuk bekerja untuk mencapai tujuannya secara umum maupun spesifik. Faktor-faktor penentu motivasi dapat dilihat dari 3 karakteristik, yaitu : karakteristik perorangan, karakteristik pekerjaan, dan karakteristik situasi kerja.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari faktor-faktor motivasi terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Astra International Tbk-Toyota (AUTO 2000) Cabang A. Yani Surabaya. Diduga bahwa karakteristik perorangan, karakteristik pekerjaan dan karakteristik situasi kerja sebagai faktor-faktor motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan AUTO 2000 Cab. Ahmad Yani Surabaya. Kemudian diduga pula bahwa diantara ketiga faktor-faktor motivasi tersebut karakteristik pekerjaan yang mempunyai pengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan AUTO 2000 Cab. Ahmad Yani Surabaya.

Untuk membuktikan dugaan tersebut, maka diambil data-data yang berhubungan dengan permasalahan yang ada dari para karyawan AUTO 2000 Cab. Ahmad Yani Surabaya, untuk kemudian diuji dengan alat statistik yaitu regresi linier berganda. Adapun variabel bebasnya meliputi : karakteristik perorangan, karakteristik pekerjaan dan karakteristik situasi kerja, dan variabel terikatnya adalah semangat kerja.

Hipotesis pertama dapat diterima kebenarannya karena nilai F observasi sebesar 24,100 lebih besar nilainya dari F tabel yang bernilai 2,76, begitu pula pengujian secara parsial menunjukkan t observasi dari masing-masing variabel bernilai lebih besar dari t tabel sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya baik secara simultan maupun parsial variabel bebas yang terdiri dari karakteristik perorangan, karakteristik pekerjaan dan karakteristik situasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan AUTO 2000 Cab. Ahmad Yani Surabaya.

Hipotesis kedua dapat diterima kebenarannya karena dari hasil uji t secara parsial untuk setiap variabel bebas lebih besar dari t tabel (2,000), dan diantara ketiga variabel tersebut, variabel karakteristik pekerjaan mempunyai nilai t observasi yang paling besar diantara variabel-variabel lainnya. Selain itu r^2 parsial sebesar 0,494, berarti karakteristik pekerjaan mampu memberikan kontribusi terhadap semangat kerja karyawan AUTO 2000 Cab. Ahmad Yani Surabaya sebesar 49,4 %.